

maltCert-Projekt

Temporäres Management

**Fallbeispiel:
Zu viele Aufgaben, zu wenig Zeit**





- Die Leistungsbereitschaft ist bei Führungskräften hoch wie nie!
- Führungskräfte sind aber auch am stärksten durch Burn-out-Symptome gefährdet.
 - die moderne Arbeitswelt ist geprägt von Stress-Situationen.
 - Effektives Zeitmanagement sowieso schon Basis.
 - Gedankenlos zu sein, bringt sofort ein schlechtes Gewissen.
 - Resultat ist ein pausenloses Durcharbeiten, ja „Durchhetzen“ durch den Arbeitstag, die Arbeitswoche, das Arbeitsjahr, das Arbeitsleben





Grundsätze!

- Unternehmensleitung muss persönlich für Führungskräfte/Mitarbeiter da sein!
- Das Thema „Auslastung vs. Überlastung“ offensiv ansprechen!
- Mitarbeitergespräche regelmäßig führen!
- Mitarbeiterwünsche ernst nehmen!
- Urlaub und echte Auszeiten ermöglichen!
- Weiterbildung und neue Arbeitsinhalte anbieten!
- Visionen gemeinsam mit den Mitarbeitern entwickeln!
- Entlastung auch durch externe, temporäre Führungskräfte schaffen!





- **Fangen Sie konkret damit an, oder lassen Sie sich beraten!**
- Wir geben Ihnen die Chance die Dinge zu bewegen....
- Wir entlasten und ergänzen Ihr Team, denn zufriedene Führungskräfte bleiben Ihrem Unternehmen erhalten....
- work-life-Balance Ihrer Mitarbeiter ist ein echter Unternehmenswert...
- Wir erhöhen die „Wertschöpfung“ bei Ihren Mitarbeitern, denn entlastete Mitarbeiter sind stabiler, belastbarer wenn es darauf ankommt und vor allem kreativer....
- Wir maximieren Ihre Projektbearbeitung nachhaltig und Ihre Führungskräfte erweitern Ihre Kompetenz durch Projektteambegleitung und Führung....
- Wir stehen Ihnen zur Verfügung wenn SIE es wollen, ob Projekt, Teil-Projekt, Urlaubs- oder Krankheitsvertretung....
- Wir sind da wenn Sie uns brauchen, garantiert!
- **Reden Sie mit uns!**

